

株式会社KSC サステナビリティ宣言

～つながる未来へ～

2026年4月1日

株式会社KSC

代表取締役メッセージ



「つながり」を重視し、共に成長を続ける

私たちが提供しているのは、目に見えないITシステムです。決して派手ではありませんが、お客さまの成長に貢献できるやりがいのある仕事だと自負しております。

社員にも、お客さまにも『信頼と感謝』の気持ちを忘れず、縁の下の力持ちとして持続可能な未来に向けて共に成長を続けていくことを宣言します。

代表取締役 伊藤 文人

KSCのサステナビリティ基本方針

KSCの企業理念

「誠実を旨として世の信頼を得るよう努力し、
全社員の幸福と会社の繁栄をはかり、
社会に貢献することを企業の永遠の課題とする」



社会とKSCの未来

私たちは、社会と自社の双方が持続的に発展できる好循環を目指します。

- ・課題解決: 事業を通じて社会全体の多様な課題にアプローチ。
- ・幸福の追求: 全社員がやりがいと幸福を感じられる会社に。
- ・未来創造: 社会とKSCが共に持続的に成長できる未来を開拓。



KSCが優先的に取り組む重点課題



ITを通じたお客様の課題解決

DX支援や最適なシステムの設計、業務の効率化、資源の有効活用を通じて社会の持続可能な産業基盤を築きます。



社員の成長と働きがい

すべての提供価値は社員から生まれる。
私たちは社員一人ひとりの成長と挑戦を支援し、多様な人材が輝く環境を追求します。



信頼の基盤となるガバナンスと環境

情報セキュリティ・個人情報保護の徹底、法令順守。今すぐできるオフィスエコ活動を日常から着実に実施します。

価値創造：システム開発と社会貢献

経営課題を解決するシステムの提供

お客さまの課題に寄り添ったシステムと最適な解決策(ソリューション)を提供することで、ビジネスの無駄をなくし、未来へ続く豊かな社会の土台を創り上げます。

■業務プロセスの効率化

システム導入により、お客さまのビジネスを次のステージへ。
そこで働く人々の環境をより豊かに変革し、活力ある持続可能な社会の実現に貢献します。

■環境への間接的貢献

システム導入によるペーパーレス化と業務の効率化を推進。
地球の資源を守り、働く人の時間をより価値あるものへ変革します。



働きがいと成長を支える環境

「働いていてよかった」と思える会社づくり

全ての原動力は「社員」にあります。

一人ひとりが最大限に能力を発揮できる組織を目指します。

■ IT人材の育成

未経験からでも一から学んで成長できる教育環境を整備、
社会に貢献できるIT人材を育成します。

■ 多様な個性の活躍

積極的なコミュニケーションを推奨し、多様な個性が活躍できる
風通しのよい職場環境を作ります。

■ ダイバーシティの推進:すべての人が働きやすい環境へ

性別や年齢関係なくすべての人が働きやすく活躍できる会社にするため、
制度設計や評価を行います。



IT企業の責任:セキュリティとコンプライアンス

信頼され続ける会社にするための取り組み

IT企業として、お客様の大切な情報を守り、信頼されるためにセキュリティの強固な対策及びコンプライアンスの推進を行います。

■強固なセキュリティ管理

お客様の大切なデータとプライバシーは、企業の命運を握る資産です。私たちはISMSおよびP-Markの基準に則り、情報セキュリティ対策を徹底。すべてのパートナー企業様が、いつでも安心して案件を委託できる体制を維持し続けます。

■コンプライアンスと誠実

私たちは法令順守と社内規律を徹底し、高い透明性をもって社会的信用の担保に努めます。すべての取引先や社会への感謝を行動で示し、誠実なコミュニケーションを通じて、持続可能で強固な信頼関係を築き上げてまいります。



等身大のエコ活動と社会とのつながり



オフィスでの活動

社内ペーパーレス化の促進、
オフィスカジュアルの導入による温度調節。省エ
ネ活動を日々実践します。



個人のアクション

ゴミの分別を徹底、電気の消灯等、
日頃からエコを意識し私たちが
できることを着実に取り組みます。

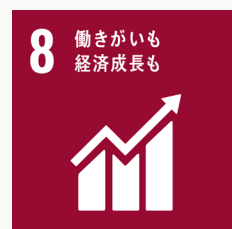


地域社会との共生

継続的に若手人材を採用。
地域の持続的な発展に
貢献します。

KSC サステナビリティ・アクション

重点課題	ESGカテゴリー	具体的なアクション	関連SDGs
ITを通じたお客様の課題解決	Environment / Social	業務効率化・DX支援、ペーパーレス化促進、システム提案	Goals 9, 12
社員の成長と働きがい	Social	教育環境の整備、未経験からの育成、多様な個性の活躍、風通しの良い職場	Goals 3, 4, 5, 8
信頼の基盤となるガバナンス	Governance	情報セキュリティの徹底、ISMS・P-Markの維持、コンプライアンス遵守	Goal 16
環境	Environment / Social	ゴミ分別、省エネ活動、オフィスカジュアル、若手人材の積極的採用	Goals 7, 11, 13



今後の目標・アクションプラン

社員の成長支援の強化

サステナビリティ宣言を言葉だけで終わらせないよう、継続的な学びのサポートを行います。

- ・ITスキル・資格取得支援: 専門スキル向上に向けた支援と社内支援体制の整備。
- ・キャリアアップ推進: 一人ひとりの強みを伸ばし、価値のあるキャリア形成を支援。

働きやすさの追求

社員の幸福度を考え、ライフステージに合わせた勤務体制へと変革し続けます。

- ・柔軟な働き方の導入: ワークライフバランスの向上を目指す環境構築の継続的な検討
- ・有休取得の促進: 定期的な取得管理と、社内制度の見直し・改善サイクルの確立。

持続可能な未来へ

株式会社KSCは、日々の業務に誇りを持ち、
確かな歩みで持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

株式会社KSC
サステナビリティ宣言 | ～つながる未来へ～